Bauhauptgewerbe Urlaubsübersicht 2025

ADDISON

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte und Poliere	Aushilfen / geringf. Besch. (gewerblich)	Auszubildende	Gewerblicher Arbeitnehmer im Auslernjahr	Jugendliche, vollzeitbeschäft. AN unter 18 J.	Schwerbehind. gewerblicher Arbeitnehmer
Urlaubs-anspruch	30 Tage pro KJ (nach Anzahl der Beschäftigungs-tage) 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Tage pro KJ	30 Tage pro KJ (nach Anzahl der Beschäftigungs-tage) 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Tage pro Ausbildungs-jahr	30 Tage pro KJ (nach Anzahl der Beschäftigungs-tage) 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Tage pro KJ (nach Anzahl der Beschäftigungs-tage) 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	35 Tage pro KJ (nach Anzahl der Beschäftigungs-tage) 10,3 Besch.tage = 1 Urlaubstag
Urlaubs-vergütung	14,25% (zusätzl. Urlaubs-geld i. H. von 25% inklusive) 12,50 % MUV MUV Saison-Kug, Kug und Krank jeweils ab 1. Ausfallstd.)	Bemessungsgrdl. durchschn. Brutto der letzten 3 Kalendermon. vor Urlaubsantritt zusätzl. Urlaubsg. Angestellte pro Urlaubstag: 24,00 €	14,25% (zusätzl. Urlaubs-geld i. H. von 25% inklusive) 12,50 % MUV MUV Saison-Kug, Kug und Krank jeweils ab 1. Ausfallstd.)	Ausbildungsverg. wird als Urlaubs-entgelt fortgez. zusätzl. Urlaubsg. gew. Azubi pro Urlaubstag = Ausb.verg. x 1,14% kfm. Azubi pro Urlaubstag: 16,00 €	Bemessungsgrdl. durchschn. Brutto der letzten 13 Wochen vor Urlaubsantritt + 25% zusätzl. Urlaubsgeld*	Bemessungsgrdl. durchschn. Brutto der letzten 13 Wochen vor Urlaubsantritt + 25% zusätzl. Urlaubsgeld*	16,63% (zusätzl. Urlaubs-geld i. H. von 25% inklusive) 14,60 % MUV MUV Saison-Kug, Kug und Krank jeweils ab 1. Ausfallstd.)
Errechnung Eingabe	Automatische Berechnung des Urlaubsgeldes durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	Automatische Berechnung des zusätzl. Urlaubsg. durch Erfassung der Lohnart	Automatische Berechnung des Urlaubsgeldes durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	Automatische Berechnung des zusätzl. Urlaubsg. durch Erfassung der Lohnart	Automatische Berechnung des Urlaubsgeldes durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	Automatische Berechnung des Urlaubsgeldes durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	Automatische Berechnung des Urlaubsgeldes durch Erfassung der Urlaubs-lohnart
Urlaubs-lohnart	LA 4000 automatische LA 4001 - 4004	LA 400 Erfassung LA 4018	LA 4000 automatische LA 4001 - 4004	LA 400 Erf. LA 4016 (gew.) Erf. LA 4017 (kfm.)	LA 4000 automatische LA 4001 - 4004	LA 4000 automatische LA 4001 - 4004	LA 4000 automatische LA 4001 - 4004
Meldungen SOKA-BAU	URMEL	---	URMEL	URMEL	URMEL RAMEL	URMEL ggf. RAMEL	URMEL

*wenn keine 13 Wochen vorliegen: aktueller Stundenlohn x 8 Std. pro Tag x 25% zusätzl. Urlaubsgeld

Bauhauptgewerbe Sozialkassenbeiträge 2025

ADDISON®

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte u. Poliere	Aushilfen (gewerblich)	Auszubildende	Gewerbl. im Auslernjahr	Jugendliche AN unter 18 J.	Schwerbehind. gewerbl. AN
WB-Umlage (aus Brutto-lohnsumme)	2,00% (1,2% AG/0,8% AN)	keine	je nach Arbeitnehmer-status	keine	2,00% (1,2% AG/0,8% AN)	2,00% (1,2% AG/0,8% AN)	2,00% (1,2% AG/0,8% AN)
Sozialkassen beitrag (aus Brutto-lohnsumme)	20,50% mtl. für alte Bundesl. 25,65% (Berlin-W.) 18,70% mtl. für neue Bundesl. 23,85% (Berlin-O.)	---		---	20,50% mtl. für alte Bundesl. 25,65% (Berlin-W.) 18,70% mtl. für neue Bundesl. 23,85% (Berlin-O.)	---	20,50% mtl. für alte Bundesl. 25,65% (Berlin-W.) 18,70% mtl. für neue Bundesl. 23,85% (Berlin-O.)
Berufsbild. (aus Brutto-lohnsumme)	2,2% 1,65% (Berlin-W. und O.)	18,00 € mtl. Berufsbildungs-beitrag	2,2% 1,65% (Berlin-W. und O.)	---	2,2% 1,65% (Berlin-W. und O.)	---	2,2% 1,65% (Berlin-W. und O.)
Urlaub (aus Brutto-lohnsumme)	15,10%	---	15,10%	---	15,10%	---	15,10%
ZVK (aus Brutto-lohnsumme)	3,20% mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 1,40% mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost	67,00 € mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 35,00 € mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost	3,20% mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 1,40% mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost	€ 20,00 €* alte u. neue Bundesl. u. Berlin West u. Ost	3,20% mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 1,40% mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost	3,20% mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 1,40% mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost	3,20% mtl. für alte Bundesl. u. Berlin West 1,40% mtl. für neue Bundesl. u. Berlin Ost

*Der Altersversorgungsbeitrag für Auszubildende i. H. v. 20,00 € monatlich ist nicht im Sozialkassenbeitrag enthalten. Die ZVK kauft im Auftrag des Arbeitgebers monatlich Versorgungsbausteine i. H. v. 20,00 € aus dem Berufsausbildungstopf bei der Sozialkasse.

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Bauhauptgewerbe (ohne Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- €
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 6.916 € x 14,25% = 985,53 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (11,40%) = 788,42 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (2,85%) = 197,11 € Das laufende und das zusätzliche Urlaubsgeld werden auf der Verdienstabrechnung in einem Betrag ausbezahlt. Der Anteil des zusätzlichen Urlaubsgeldes i. H. von 25%, wird unterhalb des Zahlbetrages informativ ausgewiesen, da es sich bei diesem Betrag um einen Einmalbezug handelt.
Berechnung Tagessatz	Urlaubsgeld pro U-Tag: 985,53 € : 7,5 Tage = 131,40 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (32,85 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Saison-Kug)**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Bauhauptgewerbe (mit MUV Saison-Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 1.372,-- € / Februar 1.288,-- € / März 1.596,-- € Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Saison-Kug (190 Std.)
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 4.256,-- € x 14,25% = 606,48 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (11,40%) = 485,18 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (2,85%) = 121,30 € 2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Saison-Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 12,50% x 190 Ausfallstunden = 332,50 € Urlaubsanspruch Gesamt = 938,98 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 606,48 € + Anspruch aus MUV Saison-Kug: 332,50 €)
Berechnung Tagessatz	Urlaubsgeld pro U-Tag: 938,98 € : 7,5 Tage = 125,20 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (31,30 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Krankengeld)**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Bauhauptgewerbe (mit MUV Krankengeld, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 1.652,-- € / Februar 2.128,-- € / März 2.436,-- € Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Krankengeldbezug (50 Std.)
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 6.216,-- € x 14,25% = 885,78 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (11,40%) = 708,62 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (2,85%) = 177,16 € 2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Krankengeld (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 12,50% x 50 Ausfallstunden = 87,50 € Urlaubsanspruch Gesamt = 973,28 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 885,78 € + Anspruch aus MUV Krankengeld: 87,50 €)
Berechnung Tagessatz	Urlaubsgeld pro U-Tag: 973,28 € : 7,5 Tage = 129,77 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (32,44 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Kug)**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Bauhauptgewerbe (mit MUV Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat Mai 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- € April 1.176,-- € April 2023: Ausfallstunden wegen Kug (80 Std.)
Berechnung Urlaubstage	4 Monate x 30 Tage = 120 Beschäftigungstage 120 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 10 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	3. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis April (siehe oben): 8.092,-- € x 14,25% = 1.153,11 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (11,40%) = 922,49 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (2,85%) = 230,62 € 4. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 12,50% x 80 Ausfallstunden = 140,-- € Urlaubsanspruch Gesamt = 1.293,11 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 1.153,11 € + Anspruch aus MUV Krankengeld: 140,-- €)
Berechnung Tagessatz	Urlaubsgeld pro U-Tag: 1.293,11 € : 10 Tage = 129,31 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (32,33 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Bauhauptgewerbe (unter Einbeziehung des Anspruchs für den laufenden Monat)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch für den laufenden Monat (Abrechnungsmonat) soll in die Berechnung einbezogen werden (Aktivierung der gleichnamigen Berechnungsvariante unter Stammdaten | Mandant | Bau/ZVK). Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- € April 2.534,-- € Im Entgelt für April ist noch kein Urlaubsgeld enthalten.
Berechnung Urlaubstage	4 Monate x 30 Tage = 120 Beschäftigungstage 120 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 10 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 9.450 € x 14,25% = 1.346,63 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (11,40%) = 1.077,30 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (2,85%) = 269,33 € Das laufende und das zusätzliche Urlaubsgeld werden auf der Verdienstabrechnung in einem Betrag ausbezahlt. Der Anteil des zusätzlichen Urlaubsgeldes i. H. von 25% wird unterhalb des Zahlbetrages informativ ausgewiesen, da es sich bei diesem Betrag um einen Einmalbezug handelt
Berechnung Tagessatz:	Urlaubsgeld pro U-Tag: 1.346,63 € : 10 Tage = 134,66 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (33,67 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung im Bauhauptgewerbe (ohne Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- €
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 10,30 = 8,74 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 8,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 6.916 € x 16,63% = 1.150,13 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (13,30%) = 919,83 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (3,33%) = 230,30 € Das laufende und das zusätzliche Urlaubsgeld werden auf der Verdienstabrechnung in einem Betrag ausbezahlt. Der Anteil des zusätzlichen Urlaubsgeldes i. H. von 25%, wird unterhalb des Zahlbetrages informativ ausgewiesen, da es sich bei diesem Betrag um einen Einmalbezug handelt.
Berechnung Tagessatz:	Urlaubsgeld pro U-Tag: 1.150,13 € : 8,74 Tage = 131,59 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (32,90 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung (mit MUV Saison-Kug)**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung im Bauhauptgewerbe (mit MUV Saison-Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)[1]

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung über 18 Jahre mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 1.372,-- € Februar 1.288,-- € März 1.596,-- € Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Saison-Kug (190 Std.)
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 10,30 = 8,74 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 8,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	3. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 4.256,-- € x 16,63% = 707,77 € Anteil laufendes Urlaubsgeld (13,30%) = 566,05 € Anteil zusätzliches Urlaubsgeld (3,33%) = 141,72 € 4. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Saison-Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 14,60% x 190 Ausfallstunden = 388,36 € Urlaubsanspruch Gesamt = 1.096,13 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 707,77 € + Anspruch aus MUV Saison-Kug: 388,36 €)
Berechnung Tagessatz	Urlaubsgeld pro U-Tag: 1.096,13 € : 8,74 Tage = 125,42 € Im Auszahlungsbetrag ist das zusätzliche Urlaubsgeld i. H. von 25% bereits enthalten (31,36 €).
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

[1] Beispielrechnung gilt analog auch für die Urlaubsberechnung bei einem gewerblichen Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung und MUV Krankengeld oder MUV Kug

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel **Gewerblicher Arbeitnehmer im Auslernjahr**	**Tarifbindung** **Bauhauptgewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Auslernjahr (13 Wochen-Berechnung)

Fallbeispiel:	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer im Auslernjahr wird der Monat Oktober abgerechnet. Letzter Ausbildungstag war der 17. Juli 2025, Beginn der Weiterbeschäftigung der 18. Juli 2025. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: August 2.256,-- € 22 Lohnzahlungspflichtige Tage September 1.968,-- € 21 Lohnzahlungspflichtige Tage Oktober 2.070,-- € 23 Lohnzahlungspflichtige Tage
Tage für Urlaubsberechnung	Lohnzahlungspflichtige Tage der letzten 13 Wochen: 66 Tage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der letzten 13 Wochen (3 Monate) August bis Oktober: 6.294,-- € : 66 Tage = 95,36 €
Berechnung Tagessatz	Der gewerbliche Arbeitnehmer im Auslernjahr hat Anspruch auf zusätzliches Urlaubsgeld i. H. von 25%. Zur Ermittlung des Tagessatzes muss der errechnete Urlaubsanspruch noch um das zusätzliche Urlaubsgeld erhöht werden. Urlaubsanspruch: 95,36 € + 25% zusätzliches Urlaubsgeld (23,84 €) Urlaubstagessatz: 119,20 €
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer im Auslernjahr	Tarifbindung Bauhauptgewerbe

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Auslernjahr (abweichende Berechnung, wenn keine 13 Wochen vorliegen – nur im ersten Monat der Weiterbeschäftigung)

Fallbeispiel:	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer im Auslernjahr mit einem Stundenlohn in Höhe von 13,-- € wird im Monat Juni 1 Tag Urlaub abgerechnet. Ausbildungsende war der 19. Juni 2025 und Beginn der Weiterbeschäftigung der 20. Juni 2025. Abrechnungswerte seit Beginn der Weiterbeschäftigung: Juni 882,-- € 7 lohnzahlungspflichtige Tage Juli 2.070,-- € 23 lohnzahlungspflichtige Tage Da seit Beginn der Weiterbeschäftigung noch keine 13 Wochen (65 lohnzahlungspflichtige Tage) vorliegen, ist eine abweichende Berechnung mit folgender Formel durchzuführen: **Aktueller Stundenlohn x 8 Std. pro Tag x 25% zusätzliches Urlaubsgeld**
Tage für Urlaubsberechnung	Lohnzahlungspflichtige Tage seit Beginn Weiterbeschäftigung: 30 Tage
Berechnung Tagessatz	Der gewerbliche Arbeitnehmer im Auslernjahr hat ebenfalls Anspruch auf zusätzliches Urlaubsgeld i. H. von 25%. Der Urlaubstagessatz berechnet sich wie folgt: 13,- € x 8 Std. pro Tag x 25% Zus. Urlaubsgeld= 130,-- € Urlaubstagessatz: 130,-- € davon Zusätzliches Urlaubsgeld: 26,-- €
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON®

Berechnungsbeispiel Jugendlicher Arbeitnehmer	Tarifbindung Bauhauptgewerbe

Urlaubsberechnung für einen jugendlichen Arbeitnehmer (13 Wochen-Berechnung)

Fallbeispiel:	Für einen jugendlichen Arbeitnehmer welcher am 01.01.2025 unter 18 Jahre alt ist wird der Monat Oktober abgerechnet.		
	Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde:		
	August	1.766,-- €	22 Lohnzahlungspflichtige Tage
	September	1.811,-- €	21 Lohnzahlungspflichtige Tage
	Oktober	1.763,-- €	23 Lohnzahlungspflichtige Tage
Tage für Urlaubsberechnung	Lohnzahlungspflichtige Tage der letzten 13 Wochen: 66 Tage		
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der letzten 13 Wochen (3 Monate) August bis Oktober: 5.340,-- € : 66 Tage = 80,91 €		
Berechnung Tagessatz	Der gewerbliche jugendliche Arbeitnehmer hat Anspruch auf zusätzliches Urlaubsgeld i. H. von 25%. Zur Ermittlung des Tagessatzes muss der errechnete Urlaubsanspruch noch um das zusätzliche Urlaubsgeld erhöht werden.		
	Urlaubsanspruch: 80,91 € + 25% zusätzliches Urlaubsgeld (20,23 €) Urlaubstagessatz: 101,14 €		
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)		

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstrasse 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka