Maler und Lackierer Urlaubsübersicht 2025

ADDISON

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte	Aushilfen (gewerblich)	Auszubildende	Gewerbl. im Auslernjahr	Jugendliche AN unter 18 J.	Schwerbehind. gewerbl. AN
Urlaubsanspruch Gewerbezugehörigkeit **für alle (< 12 Jahre)** **ab 12 Jahre** **ab 22 Jahre**	 25 Arbeitstage 28 Arbeitstage 30 Arbeitstage	 25 Arbeitstage 28 Arbeitstage 30 Arbeitstage	abhängig von Art und Dauer der Aushilfs-beschäftigung				 30 Arbeitstage 33 Arbeitstage 35 Arbeitstage
Überleitungsanspruch (Vollendung 18. Lebensj.)	-	-	-	-	€ 153,39	€ 153,39	-
Urlaubsvergütung Gewerbezugehörigkeit **für alle (< 12 Jahre)** **ab 12 Jahre** **ab 22 Jahre**	 9,50% 10,60% 11,40%	Fortzahlung des Gehaltes		Fortzahlung der Ausbildungs-vergütung	Durchschnitt der letzten 13 Wochen vor Urlaubsantritt	Durchschnitt der letzten 3 Monate vor Urlaubsantritt (Teiler 65)	 11,40% 12,50% 13,30%
Zusätzliches Urlaubgeld	15% des Urlaubsentgelts	25% der Urlaubsverg.	15% des Urlaubsentgelts	25% der Ausbildungsverg.	25% des Urlaubsentgelts	15% des Urlaubsentgelts	15% des Urlaubsentgelts
Errechnung | Eingabe	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	manuell (Eingabe des zusätzl. Urlaubsg. mit Lohnart 4201	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	manuell (Eingabe des zusätzl. Urlaubsg. mit Lohnart 4201	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	manuell (Eingabe des zusätzl. Urlaubsg. mit Lohnart 4201	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart
Urlaubslohnart aus Basislohnartenplan	LA 4200	LA 400 LA 4201	LA 4200	LA 400 LA 4201	LA 400	LA 400 LA 4201	LA 4200
Maler-Meldungen	UKM-URMEL	-	UKM-URMEL	-	-	-	UKM-URMEL

Dachdecker Urlaubsübersicht 2025

ADDISON

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte	Aushilfen (gewerblich)	Auszubildende	Gewerbl. im Auslernjahr	Jugendliche AN unter 18 J.	Schwerbehind. gewerbl. AN
Urlaubsanspruch Gewerbezugehörigkeit **bis 10 Jahre** **bis 18 Jahre** **ab 20 jahre**	26 Arbeitstage 28 Arbeitstage 30 Arbeitstage	26 Arbeitstage 28 Arbeitstage 30 Arbeitstage	abhängig von der Aushilfs-	26 Arbeitstage	26 Arbeitstage 28 Arbeitstage 30 Arbeitstage	lt. JarbSchG	31 Arbeitstage 33 Arbeitstage 35 Arbeitstage
Urlaubsvergütung **Faktor**	Bruttodurchschn. -Stundenlohn (Vorgabe LAK) x Urlaubstage x 7,8	Fortzahlung des Gehaltes	Bruttodurchschn. -Stundenlohn (Vorgabe LAK) x Urlaubstage x 7,8	Fortzahlung der Ausbildungs- vergütung	Bruttodurchschn. -Stundenlohn (Vorgabe LAK) x Urlaubstage x 7,8	Bruttodurchschn. -Stundenlohn (Vorgabe LAK) x Urlaubstage x 7,8	Bruttodurchschn. -Stundenlohn (Vorgabe LAK) x Urlaubstage x 7,8
Zusätzliches Urlaubsgeld	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
Errechnung | Eingabe	automatisch durch Erfassung der Urlaubs- lohnart	manuell Eingabe des zusätzl. Urlaubsg.	automatisch durch Erfassung der Urlaubslohn- art	manuell Eingabe des zusätzl. Urlaubsg.	manuell Eingabe des zusätzl. Urlaubsg.	manuell Eingabe des zusätzl. Urlaubsg.	automatisch durch Erfassung der Urlaubs- lohnart
Urlaubslohnart aus Basislohnartenplan	LA 4400	LA 400	LA 4400	LA 400	LA 400	LA 400	LA 4400

Garten- und Landschaftsbau Urlaubsübersicht 2025

ADDISON

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte	Aushilfen (gewerblich)	Auszubildende	Gewerbl. im Auslernjahr	Jugendliche AN	Schwerbehind. gewerbl. AN
Urlaubsanspruch	30 Arbeitstage	30 Arbeitstage	abhängig von Art und Dauer der Aushilfs-beschäftigung	30 Arbeitstage	30 Arbeitstage	30 Arbeitstage	35 Arbeitstage
Urlaubsvergütung	Divisor 130 aus Basisurlaubsan-spruch der letzten 6 Monate	Fortzahlung des Gehaltes		Fortzahlung der Ausbildungs-vergütung	Divisor 130 aus Basisurlaubsan-spruch der letzten 6 Monate	Divisor 130 aus Basisurlaubsan-spruch der letzten 6 Monate	Divisor 130 aus Basisurlaubsan-spruch der letzten 6 Monate
Zusätzliches Urlaubsgeld	---	---	---	---	---	---	---
Errechnung | Eingabe	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	---	automatisch durch Erfassung der Urlaubslohn-art und ggf. Änderung des Divisors mit Lohnart 903	---	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart
Urlaubslohnart aus Basislohnartenplan	LA 4600	LA 400	LA 4600	LA 400	LA 4600	LA 4600	LA 4600

Gerüstbau Urlaubsübersicht 2025

ADDISON

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte	Aushilfen (gewerblich)	Auszubildende	Gewerbl. im Auslernjahr	Jugendliche AN	Schwerbehind. gewerbl. AN
Urlaubsanspruch	30 Arbeitstage Nach Anzahl der Beschäftigungs-tage 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Arbeitstage	Nach Anzahl der Beschäftigungs-tage 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Arbeitstage	30 Arbeitstage Nach Anzahl der Beschäftigungs-tage 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	30 Arbeitstage Nach Anzahl der Beschäftigungs-tage 12 Besch.tage = 1 Urlaubstag	36 Arbeitstage nach Anzahl der Beschäftigungs-tage 10 Besch.tage = 1 Urlaubstag
Urlaubsvergütung	11,40%	Fortzahlung des Gehaltes	11,40%	10,-- € pro Urlaubstag	11,40%	11,40%	13,70%
Zusätzliches Urlaubsgeld	30%	---	30%	---	30%	30%	30%
Errechnung | Eingabe	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	---	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	manuell	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart	automatisch durch Erfassung der Urlaubs-lohnart
Urlaubslohnart aus Basislohnartenplan	LA 4500	LA 400	LA 4500	LA 400	LA 4500	LA 4500	LA 4500

ADDISON

Berechnungsbeispiel **Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer**	**Tarifbindung:** **Dachdeckerhandwerk**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Dachdeckerhandwerk

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer im Dachdeckerhandwerk wird im Monat Juli 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Berechnung liegen folgende Werte als Basisurlaubsanspruch zugrunde: Bruttolohnsumme der Monate April bis Sept. des Vorjahres: 14.950, -- €
Berechnung Tagessatz	Ermittlung Bruttodurchschnittsstundenlohn durch LAK: 14.950, -- €/ 1014 Stunden (26 Wochen à 39 Std.) = 14,74 € (wird Arbeitgeber durch LAK mitgeteilt) Urlaubstagessatz 14,74 € x 7,8 Stunden = 114,97 € Zusätzliches Urlaubsgeld aus 114,97 € x 25% = 28,74 €
LAK kann Bruttodurchschnittsstundenlohn nicht berechnen	Wenn die Monate April bis Sept. des Vorjahres aus unterschiedlichen Gründen der LAK nicht vorliegen, kann die LAK den Bruttodurchschnittsstundenlohn nicht errechnen und dem Arbeitgeber mitteilen! In diesen Fällen gilt: Bei längerer Krankheit des Arbeitnehmers oder Ausscheiden eines Arbeitnehmers werden entweder der Bruttodurchschnittsstundenlohn der letzten 3 Monate oder bei Neueinstellung der Bruttodurchschnittsstundenlohn des letzten Lohnabrechnungsmonats herangezogen!
Eingaben in ADDISON Lohn-&Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4400 1,0 Tag 8,5 Stunden (je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH – Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer mit mehr als 22 Jahre Gewerbezugeh.	**Tarifbindung:** **Maler und Lackierer**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Maler- u. Lackiererhandwerk (ohne Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit mehr als 22 Jahren Gewerbezugehörigkeit wird im Monat Mai 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch für den laufenden Monat soll bei der Berechnung nicht mit einbezogen werden (Stammdaten | Mandant | Bau/ZVK). Der Berechnung liegen folgende Werte als Basisurlaubsanspruch zugrunde: Januar 2.150,-- € Februar 2.280,-- € März 2.781,-- € April 2.387,-- €
Berechnung Urlaubstage	Anspruch Urlaubstage Januar bis April: 10,0 Tage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch Januar bis April (s. o.): 9.598,-- € Urlaubsanspruch für 10 Urlaubstage (ohne zusätzl. Urlaubsgeld): 9.598, -- € x 11,40 = 1.094,17 € (Zwischenergebnis) Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag: 1.094,17 € : 10 Urlaubstage: 109,42 € 109,42 € x 15 % (zusätzliches Urlaubsgeld): 16,41 € Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag: 125,83 € Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (Basis-Lohnart 4201) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.
Eingaben in ADDISON Lohn-&Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4200 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer mit mehr als 22 Jahre Gewerbezugeh.	**Tarifbindung:** **Maler und Lackierer**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Maler- u. Lackiererhandwerk (inkl. Urlaubsanspruch für den laufenden Monat)

Fallbeispiel

Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit mehr als 22 Jahren Gewerbezugehörigkeit wird im Monat Mai 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch für den laufenden Monat soll bei der Berechnung mit einbezogen werden (Aktivierung der gleichnamigen Berechnungsvariante unter Stammdaten | Mandant | Bau/ZVK). Der Berechnung liegen folgende Werte als Basisurlaubsanspruch zugrunde:

Januar	Februar	März	April	Mai
2.150,-- €	2.280,-- €	2.781,-- €	2.387,-- €	2.235,-- €

Berechnung Urlaubstage

Anspruch Urlaubstage Januar bis Mai: 13,0 Tage

Berechnung Urlaubsanspruch

Basisurlaubsanspruch Januar bis Mai (s. o.): 11.833, -- €

Achtung: Im Basisurlaubsanspruch für Mai ist das Urlaubsgeld für Mai noch nicht enthalten. Bei Berechnungsbeispielen, in denen der Monat mit der zu berechnenden Urlaubszahlung bereits abgerechnet ist, muss zur Nachvollziehbarkeit der Abrechnung das ausbezahlte Urlaubsgeld des laufenden Monats vom Basisurlaubsanspruch abgezogen werden.

Urlaubsanspruch für 13 Urlaubstage:
11.833, -- € x 11,40% = 1.348,96 € (Zwischenergebnis)

Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag:

1.348,96 € : 13 Urlaubstage:	103,77 €
103,77 x 15 % (zusätzliches Urlaubsgeld):	15,57 €
Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag:	119,34 €

Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (Basis-Lohnart 4201) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.

Eingaben in ADDISON Lohn-&Gehaltsabrechnung

Variable Erfassung
Lohnart 4200
1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer	**Tarifbindung:** **Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Gerüstbaugewerbe (ohne Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Eintrittsdatum 01.01.2025 wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- €
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 6.916 € x 11,40% = 788,42 € (Zwischenergebnis) Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag: 788,42 € : 7,5 Urlaubstage: 105,12 € 105,12 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld): 31,54 € Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag: 136,66 € Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4500 1,0 Tag 8,0 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Saison-Kug)	**Tarifbindung Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Gerüstbaugewerbe (mit MUV Saison-Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel

Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen.

Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde:

Januar	Februar	März
1.372,-- €	1.288,-- €	1.596,-- €

Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Saison-Kug (190 Std.)

Berechnung Urlaubstage

3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage
90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage
Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage

Berechnung Urlaubsanspruch

1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 4.256,-- € x 11,40% = 485,18 €

2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Saison-Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 11,40% x 190 Ausfallstunden = 303,24 €

Urlaubsanspruch Gesamt = 788,42 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 485,18 € + Anspruch aus MUV Saison-Kug: 303,24 €)

Berechnung Tagessatz

Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag:	
788,42 € : 7,5 Urlaubstage:	105,12 €
105,12 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld):	31,54 €
Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag:	136,66 €

Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.

Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung

Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung
Lohnart 4500
1,0 Tag 8,0 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel **Gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Krankengeld)**	**Tarifbindung Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Gerüstbaugewerbe (mit MUV Krankengeld, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel

Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen.

Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde:

Januar	Februar	März
1.652,-- €	2.128,-- €	2.436,-- €

Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Krankengeldbezug (50 Std.)

Berechnung Urlaubstage

3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage
90 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 7,5 Urlaubstage
Urlaubsanspruch abgerundet = 7,0 Urlaubstage

Berechnung Urlaubsanspruch

1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 6.216,-- € x 11,40% = 708,62 €

2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Krankengeld (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 11,40% x 50 Ausfallstunden = 79,80 €

Urlaubsanspruch Gesamt = 788,42 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 708,62 € + Anspruch aus MUV Krankengeld: 79,80 €)

Berechnung Tagessatz

Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag:	
788,42 € : 7,5 Urlaubstage:	105,12 €
105,12 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld):	31,54 €
Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag:	136,66 €

Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.

Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung

Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung
Lohnart 4500
1,0 Tag 8,0 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer (mit MUV Kug)	**Tarifbindung Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Gerüstbaugewerbe (mit MUV Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)

Fallbeispiel

Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat Mai 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen.

Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde:

Januar	Februar	März	April
2.352,-- €	2.128,-- €	2.436,-- €	1.176,-- €

April 2023: Ausfallstunden wegen Kug (80 Std.)

Berechnung Urlaubstage

4 Monate x 30 Tage = 120 Beschäftigungstage
120 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 10 Urlaubstage

Berechnung Urlaubsanspruch

1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis April (siehe oben): 8.092,-- € x 11,40% = 922,49 €

2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden
   14,00 € x 11,40% x 80 Ausfallstunden = 127,68,-- €

Urlaubsanspruch Gesamt = 1.050,17 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 922,49 € + Anspruch aus MUV Krankengeld: 128,-- €)

Berechnung Tagessatz

Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag:

1.050,17 € : 10 Urlaubstage:	105,02 €
105,02 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld):	31,51 €
Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag:	136,53 €

Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.

Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung

Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung
Lohnart 4500
1,0 Tag 8,0 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Gewerblicher Arbeitnehmer	**Tarifbindung Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Gerüstbaugewerbe (unter Einbeziehung des Anspruchs für den laufenden Monat)

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch für den laufenden Monat (Abrechnungsmonat) soll in die Berechnung einbezogen werden (Aktivierung der gleichnamigen Berechnungsvariante unter Stammdaten | Mandant | Bau/ZVK). Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar 2.352,-- € Februar 2.128,-- € März 2.436,-- € April 2.534,-- € Im Entgelt für April ist noch kein Urlaubsgeld enthalten.
Berechnung Urlaubstage	4 Monate x 30 Tage = 120 Beschäftigungstage 120 Beschäftigungstage : Faktor 12 = 10 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 9.450 € x 11,40% = 1.077,30 € (Zwischenergebnis) Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag: 1.077,30 € : 10 Urlaubstage: 107,73 € 107,73 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld): 32,32 € Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag: 140,05 € Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4500 1,0 Tag 8,0 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel **Gewerblicher Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung (mit MUV Saison-Kug)**	**Tarifbindung Gerüstbaugewerbe**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung im Gerüstbaugewerbe (mit MUV Saison-Kug, ohne den Urlaubsanspruch des laufenden Monats)[1]

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung mit Eintrittsdatum 01.01.2025 und einem Bruttostundenlohn von 14,00 € wird im Monat April 1 Tag Urlaub abgerechnet. Der Urlaubsanspruch des laufenden Monats wird nicht in die Berechnung einbezogen. Der Berechnung liegen folgende Werte zugrunde: Januar: 1.372,-- € / Februar: 1.288,-- € / März: 1.596,-- € Jan.-März 2023: Ausfallstunden wegen Saison-Kug (190 Std.)
Berechnung Urlaubstage	3 Monate x 30 Tage = 90 Beschäftigungstage 90 Beschäftigungstage : Faktor 10,00 = 9,0 Urlaubstage
Berechnung Urlaubsanspruch	1. Basisurlaubsanspruch der Beschäftigungsmonate vor Urlaubsantritt: Januar bis März (siehe oben): 4.256,-- € x 13,70% = 583,07 € 2. Mindesturlaubsvergütung für Ausfallstunden Saison-Kug (ab der 1. Ausfallstunde): Bruttostundenlohn x MUV-%-Satz x Ausfallstunden 14,00 € x 13,70% x 190 Ausfallstunden = 364,42 € Urlaubsanspruch Gesamt = 947,49 € (Anspruch aus Arbeitslohn: 583,07 € + Anspruch aus MUV Saison-Kug: 364,42 €)
Berechnung Tagessatz	Urlaubsanspruch für 1 Urlaubstag: 947,49 € : 9,0 Urlaubstage: 105,28 € 105,28 € x 30% (zusätzliches Urlaubsgeld): 31,58 € Urlaubsanspruch für einen Urlaubstag: 136,86 € Das zusätzliche Urlaubsgeld wird mit einer Folgelohnart (z. B. Basis-Lohnart 4505 für Urlaub lfd. Jahr) auf der Verdienstabrechnung ausgewiesen.
Eingaben in ADDISON Lohn- & Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung oder Kalender-Erfassung Lohnart 4000 1,0 Tag 8,5 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)

[1] Beispielrechnung gilt analog auch für die Urlaubsberechnung bei einem gewerblichen Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung und MUV Krankengeld oder MUV Kug

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka

ADDISON

#

Berechnungsbeispiel Volljähriger gewerblicher Arbeitnehmer	**Tarifbindung:** **Garten- und Landschaftsbau**

Urlaubsberechnung für gewerbliche Arbeitnehmer im Garten- und Landschaftsbaugewerbe

Fallbeispiel	Für einen gewerblichen Arbeitnehmer im Garten- und Landschaftsbau wird im Monat Juli 1 Tag Urlaub angerechnet. Der Berechnung liegen folgende Werte als Basisurlaubsanspruch zugrunde:		
	Januar 2.059,20 €	Februar 1.872, -- €	März 2.152,80 €
	April 1.872, -- €	Mai 2.152,80 €	Juni 2.059,20 €
Berechnung Tagessatz	Basisurlaubsanspruch Januar bis Juni (s. o.):		12.168, -- €
	Urlaubstagessatz 12.168,-- € : 130 (Divisor):		93,60 €
	Arbeitnehmer im Garten- und Landschaftsbau erhalten kein zusätzliches Urlaubsgeld.		
Abweichender Divisor	Hat das Arbeitsverhältnis bei Urlaubsantritt noch keine 6 Monate bestanden, beträgt der Divisor 21,67 je Monat.		
Manuelle Eingabe Divisor	Eine manuelle Kürzung des Divisors kann mit der Lohnart 903 vorgenommen werden. In der variablen Erfassung müssen die Kürzungstage und –stunden in den ergebnisrelevanten Monaten (im Beispiel Januar bis Juni) erfasst werden.		
Eingaben in ADDISON Lohn-&Gehaltsabrechnung	Variable Erfassung Lohnart 4600 1,0 Tag 7,8 Std. (bzw. je nach Anzahl der tägl. Std.)		

Wolters Kluwer Tax und Accounting Deutschland GmbH - Kammererstraße 39 - 71636 Ludwigsburg - HRB 205103 Stuttgart
Geschäftsführer: Stefan Wahle (Vorsitzender der Geschäftsführung), Andreas Hermanutz, Thomas Hoffmann, Ralf Kurka